

Årsregnskap

Resultatregnskap 01.01 - 31.12

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	Note	2021	2020
DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Basisramme	2,8	4 469 833	4 190 267
Aktivitetsbasert inntekt	2	2 660 066	2 404 390
Annen driftsinntekt	2,8	541 791	336 472
Sum driftsinntekter	1	7 671 690	6 931 129
Kjøp av helsetjenester	3	630 424	561 602
Varekostnad	4	1 057 232	912 407
Lønn og annen personalkostnad	5,16	4 601 780	4 106 582
Ordinære avskrivninger	9,10	367 404	361 943
Annen driftskostnad	5,6,8,10,13	1 001 664	935 941
Sum driftskostnader	1	7 658 504	6 878 474
Driftsresultat		13 186	52 654
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekt	7,12	2 480	2 344
Finanskostnad	7,12	32 892	59 470
Netto finansposter		-30 412	-57 126
ÅRSRESULTAT (-underskudd)	15,19	-17 226	-4 472
Disponering			
Overføringer fra annen egenkapital	15	17 226	4 472
Sum overføringer		17 226	4 472

Årsregnskap

Balanse per 31.12

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	Note	2021	2020
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immatrielle eiendeler			
Immaterielle eiendeler	9	40	32
Sum immaterielle eiendeler		40	32
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	10	4 767 734	4 949 771
Medisinskteknisk utstyr, inventar, transportmidler og lignende	10	628 266	742 117
Anlegg under utførelse	10	91 042	67 055
Sum varige driftsmidler		5 487 041	5 758 944
Finansielle anleggsmidler			
Langsiktig fordring (Inven2)	12	667	667
Egenkapitalinnskudd i KLP	11	346 294	326 185
Langsiktige fordringer	12	60 062	82 319
Pensjonsmidler	16	873 517	585 778
Sum finansielle anleggsmidler		1 280 539	994 948
Sum anleggsmidler		6 767 620	6 753 924
Omløpsmidler			
Varer	4	2 425	2 299
Sum varer		2 425	2 299
Fordringer			
Fordringer	13	310 739	227 713
Sum fordringer		310 739	227 713
Bankinnskudd og kontanter	14	164 447	139 687
Sum omløpsmidler		477 610	369 699
SUM EIENDELER		7 245 231	7 123 623
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Foretakskapital	15	100	100
Annen innskutt egenkapital	15	2 086 717	2 086 717
Sum innskutt egenkapital		2 086 817	2 086 817
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		-1 159 981	-1 142 755
Sum opptjent egenkapital	15,19	-1 159 981	-1 142 755
Sum egenkapital		926 836	944 062

Årsregnskap

Balanse per 31.12

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	Note	2021	2020
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Andre avsetninger for forpliktelser	17	161 007	95 209
Sum avsetninger for forpliktelser		161 007	95 209
Annen langsiktig gjeld			
Konserngjeld	12	3 441 106	3 711 427
Annen langsiktig gjeld	10,12	7 367	10 018
Sum annen langsiktig gjeld		3 448 474	3 721 445
Kortsiktig gjeld			
Skyldige offentlige avgifter	14	357 834	274 367
Annen kortsiktig gjeld	14,18,23	2 351 080	2 088 540
Sum kortsiktig gjeld		2 708 914	2 362 907
Sum gjeld		6 318 395	6 179 562
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		7 245 230	7 123 623

Sarpsborg, 28. mars 2022

.....
Torbjørn Almlid
styrets leder

.....
Petter Brelin
styrets nestleder

.....
Carl-Morten Gjeldnes

.....
Gro Jære

.....
Gro Seim

.....
Børge Tvedt

.....
Wenche Charlotte Hansen

.....
Lars Magnus Aker

.....
Britt Fritzman

.....
Øyvind Moksness

.....
Tone Lie Nilsen

.....
Hege Gjessing
adm. direktør

Dokumentet er elektronisk signert

Årsregnskap

Kontantstrømoppstilling

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2021	2020
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:		
Årsresultat (-underskudd)	-17 226	-4 472
Tap/gevinst ved avgang anleggsmidler	0	2 781
Ordinære avskrivninger	367 404	361 943
Endring i omløpsmidler	-364 009	-259 922
Endring i kortsiktig gjeld	356 543	154 971
Endring i pensjoner	-287 739	-124 084
Inntektsført investeringstilskudd	-8 954	-2 944
Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	46 019	128 272
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:		
Innbetalinger ved salg av driftsmidler	0	22 030
Utbetalinger ved kjøp av driftsmidler	-95 508	-166 849
Utbetaling langsiktig fordring	221	0
Egenkapitalinnskudd i KLP	-20 108	-22 953
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-115 396	-167 772
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:		
Netto endring langsiktig gjeld	22 035	22 507
Utbetaling (-innbetaling) av investeringstilskudd	73 181	9 430
Langsiktig fordring (Inven2)	0	-667
Endring øvrige langsiktige forpliktelser	-1 080	13 393
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	94 137	44 663
Netto endring i likviditetsbeholdning	24 760	5 164
Likviditetsbeholdning pr 01.01.2021	139 687	134 523
Beholdning av bankinnskudd og kontanter pr 31.12.2021	164 447	139 687
Ubenyttet trekkramme 31.12.2021	294 004	722 244
Likviditetsreserve 31.12.2021	458 451	861 931
Innvilget trekkramme 31.12.2021	1 764 000	1 858 000

Regnskapsprinsipper 2021 - Sykehuset Østfold HF

Generelt om regnskapet

Årsregnskapet er avlagt i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

De regionale helseforetakene ble stiftet med basis i helseforetaksloven i forbindelse med at staten overtok ansvaret for spesialisthelsetjenesten fra fylkeskommunene. Staten overførte formuesposisjonene knyttet til spesialisthelsetjenesten i helseregionene øst og sør til nåværende Helse Sør-Øst RHF 1. januar 2002. Virksomheten er regulert av lov om helseforetak m.m.

Virksomhetsoverføringene skjedde som tingsinnskudd, og virkelig verdi ble lagt til grunn.

Helse Sør RHF og Helse Øst RHF fusjonerte til Helse Sør-Øst RHF med regnskapsmessig virkning pr. 1.1.2007.

I forbindelse med sykehusreformen utarbeidet uavhengige tekniske miljøer høsten 2001 takster for bygg og tomter basert på gjenanskaffelsesverdi. I gjenanskaffelsesverdien ble det tatt hensyn til slit og elde, teknisk og funksjonell standard etc. Også for andre anleggsmidler ble gjenanskaffelseskost beregnet. Tilsvarende ble gjennomført i 2003/2004 i tilknytning til overføringen av rusomsorgen.

I forbindelse med avleggelsen av regnskapet for 2002 ble det diskutert om foreliggende takster burde nedjusteres i forhold til forventninger om nivået på fremtidige kontantstrømmer (bevilgninger). Basert på verdier fastsatt av daværende Helsedepartementet ble regnskapet for 2002 avlagt med foreløpig åpningsbalanse der verdiene på bygg var lavere enn takstverdiene. Ved regnskapsavleggelsen for 2003 ble åpningsbalansen verdsett til gjenanskaffelsesverdi, dvs. tilsvarende takstene utarbeidet høsten 2001. Dette ble basert på at helseforetakene er non-profit-virksomheter der eier har stilt krav om resultatmessig balanse i driften, men ikke krav til avkastning på innskutt kapital, og at bruksverdi dermed representerer virkelig verdi for anleggsmidler. Det ble samtidig gjort fradrag for overførte anleggsmidler der det per 1.1.2002 var kjent at disse ikke ville være i bruk, eller kun ville være i bruk en begrenset periode.

Sykehuset Østfold HF har avhendet mye av den eldre bygningsmassen i forbindelse med byggingen av nytt sykehus. Dette har implisitt medført at ovenstående ikke lenger er en like aktuell problemstilling.

Det følger av Helseforetakslovens §§ 31- 33 at det er restriksjoner med hensyn til foretakets muligheter til å avhende faste eiendommer, avhende sykehusvirksomhet, samt mulighet for opptak av lån, garantier og pantstillelser.

Vurderings- og klassifiseringsprinsipper

Virksomhetsoverdragelser

Virksomhetsoverdragelsen mellom foretak i Helse Sør-Øst bokføres etter regnskapsmessig kontinuitet. Nettoeffekten av bokførte verdier av overførte eiendeler og forpliktelser knyttet til overført virksomhet føres som et tingsuttak i form av en kapitalnedsettelse i avgivende helseforetak, og et tingsinnskudd i mottakende helseforetak.

Generelt om inntektsførings- og kostnadsføringsprinsipper

Inntektsførings- og kostnadsføringsprinsippene bygger på de grunnleggende regnskapsprinsippene om transaksjon, opptjening, sammenstilling og forsiktighet. I den grad regnskapet inneholder usikre poster bygger disse på beste estimat, basert på tilgjengelig informasjon på balansedagen.

Regnskapsprinsipper 2021 - Sykehuset Østfold HF

Prinsipper for inntektsføring

Driftsinntektene til helseforetakene kan deles i tre: Fast grunnfinansiering (basis) fra eier, aktivitetsbaserte inntekter og andre driftsinntekter.

Grunnfinansiering

Grunnfinansieringen består av basisramme drift. Grunnfinansieringen tildeles foretakene fra Helse Sør-Øst RHF som fast bevilgning til drift og investering i foretaket. Grunnfinansieringen er normalt et driftstilskudd uten bestemte vilkår som gis nærmest uavhengig av aktivitet for å opprettholde en kapasitet som er tilstrekkelig for det sykehusområde et helseforetak er ansvarlig for. Dette tilsier normalt sett at grunnfinansieringen inntektsføres i sin helhet innenfor det året bevilgningen gis.

Aktivitetsbaserte inntekter

Aktivitetsbaserte inntekter består av ISF-inntekter (ISF = innsatsstyrt finansiering), polikliniske inntekter (refusjoner fra HELFO og egenandeler), gjestepasientinntekter, inntekter fra selvbetalende pasienter og salg av laboratorie- og røntgentjenester. Oppførte ISF-inntekter er basert på koding i Norsk Pasient Register (NPR). Det er noe usikkerhet med hensyn til kvaliteten på kodingen. Dette gjelder alle regioner og ikke spesielt innen Helse Sør-Øst. Gjennomgang har vist at det forekommer både positive og negative avvik. Det er fokus i helseforetakene på betydningen av riktig koding for å få vist korrekte inntekts tall. Gjestepasientoppgjør føres brutto, dvs. kostnadsføring for kjøp av helsetjenester med tilhørende ISF-refusjon innen somatisk virksomhet, og inntektsføring for salg av helsetjenester. ISF inntekter og poliklinikkinntekter inntektsføres i den perioden aktiviteten er utført.

Andre inntekter

Andre inntekter tilknyttet kjernevirksomheten er inntekter fra apotek og fra kommuner knyttet til utskrivningsklare pasienter. I tillegg har helseforetakene salgsinntekter fra kantine, leieinntekter fra personalboliger og inntekter fra parkering. Andre inntekter inntektsføres i den perioden varen/tjenesten er levert.

I tillegg gis det øremerkede statstilskudd. Øremerkede tilskudd inntektsføres når aktivitetene gjennomføres, og i takt med kostnadene som er knyttet til gjennomføringen av de aktiviteter som tilskuddet er knyttet til. Disse tilskuddene kan overføres til fremtidige år.

Økonomiske effekter av pandemien for perioden januar – juni ble kompensert fra HSØ i juni med 180,6 mill. kroner. Bevilgningen var basert på en beregnet inndecking av 96 % av merkostnadene. Videre ble det i desember gitt en bevilgning på 64,4 mill. kroner for delvis dekking av merkostnader i siste halvår av 2021. SØ hadde i tillegg overførte midler fra 2020 på 35 mill. kroner som er benyttet i 2021.

Prinsipper for kostnadsføring

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Klassifisering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost på anskaffelsestidspunktet og avskrives lineært over forventet brukstid. Anleggsmidler nedskrives dersom de ikke lenger vil være i bruk. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Første års avdrag på langsiktig gjeld vises sammen med øvrig langsiktig gjeld.

Regnskapsprinsipper 2021 - Sykehuset Østfold HF

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres til anskaffelseskost og avskrives over driftsmidlets forventede levetid. Et driftsmiddel anses som varig dersom det har en økonomisk levetid på over tre år samt en kostpris på over kr 100.000,-. Driftsmidler avskrives fra det tidspunkt de tas i bruk. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmidlet er lavere enn balanseført verdi foretas en nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk.

Kostnader forbundet med periodisk vedlikehold og reparasjoner på produksjonsutstyr, periodiseres. Kostnader forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir løpende kostnadsført. Utgifter ved større utskiftninger og fornyelser som øker driftsmidlenes levetid vesentlig, balanseføres. Driftsmidler som erstattes, kostnadsføres.

Renter som knytter seg til anlegg under oppføring blir aktivert som en del av kostprisen.

Immaterielle eiendeler, herunder forskning og utvikling

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av identifiserbare immaterielle eiendeler. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over den økonomiske levetiden. Utgifter til forskning kostnadsføres løpende. Andre immaterielle eiendeler som forventes å gi fremtidige inntekter balanseføres og avskrives over økonomisk levetid.

Usikre forpliktelser

Dersom det etter foretakets oppfatning er sannsynlig at en usikker forpliktelse vil komme til oppgjør, og verdien av oppgjøret kan estimeres pålitelig, kostnadsføres forpliktelsen i resultatregnskapet og tas inn som en avsetning for forpliktelser i balansen.

Egenkapitalinnskudd i KLP

Egenkapitalinnskudd er balanseført til akkumulert kost. Årlig endring er lik årets innbetaling.

Pensjoner

Regnskapsføring av pensjonskostnader skjer i samsvar med Norsk Regnskapsstandard, NRS 6 pensjonskostnader. Selskapets pensjonsforpliktelser, både sikret og usikret, beregnes som den diskonterte verdi av de fremtidige pensjonsytelser som anses påløpt på balansedagen. Det forutsettes at arbeidstakerne opparbeider sine pensjonsrettigheter lineært over den yrkesaktive perioden.

Pensjonsmidlene er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelse i balansen. Eventuell overfinansiering balanseføres i den grad overfinansieringen kan utnyttes eller tilbakebetales. Den enkelte pensjonsordning vurderes for seg, men verdi av overfinansiering i en ordning og underfinansiering i andre ordninger nettoføres i balansen såfremt pensjonsmidlene kan overføres mellom ordningene. Netto pensjonsmidler presenteres som andre langsiktige fordringer, mens netto pensjonsforpliktelser presenteres som avsetning for forpliktelser.

Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer), fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningsstid for den del av avvikene som overstiger 10 % av det største av brutto pensjonsforpliktelser eller pensjonsmidler.

Regnskapsprinsipper 2021 - Sykehuset Østfold HF

Det er gjort en endring i NRS 6 Pensjonskostnader som påvirker regnskapsføring av planendringer. Det er besluttet at eventuelle planendrigsgevinster som oppstår i forbindelse med ubetingede planendringer, nå kan benyttes til å redusere uinnregnede estimatavvik. Dette er et likestilt alternativ med resultatføring av slike gevinster, og er et valg av regnskapsprinsipp som må anvendes konsistent for alle ordninger og fra periode til periode. Endringene fremkommer i NRS 6 punkt 56. Endringen trer i kraft for regnskapsår som starter 1. januar 2020 eller senere, men det var tillatt å ta i bruk de nye reglene også for 2019 regnskapet. Helse Sør-Øst valgte å tidligimplementere endringen i NRS 6 med virkning for 2019 og har dermed endret sitt tidligere prinsipp med direkte resultatføring. Dette innebærer at planendringer i 2021 som medfører gevinst reduserer eventuelle uinnregnede kostnader ved tidligere perioders pensjonsopptjening som er tilknyttet den samme ordningen. Dersom det ikke er uinnregnede kostnader resultatføres gevinsten direkte. Øvrige planendringer innregnes i resultatregnskapet umiddelbart.

Periodens netto pensjonskostnad er inkludert i lønn og sosiale kostnader, og består av periodens pensjonsopptjening, rentekostnad på den beregnede pensjonsforpliktelsen, forventet avkastning av pensjonsmidlene, resultatført virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner, resultatført virkning av avvik mellom faktisk og forventet avkastning, samt periodisert arbeidsgiveravgift. Arbeidstakers andel av pensjonspremien er kommet til fradrag i lønnskostnaden.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Varelageret nedskrives dersom virkelig verdi er lavere enn anskaffelseskost. Reservedeler klassifiseres som varelager.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter indirekte metode. Likviditetsbeholdningen består av bundne midler og bankkonti utenfor konsernkontoordningen.

Konsernkontoordning

Gjeld på konsernkontoen er klassifisert som kortsiktig gjeld mot Helse Sør-Øst RHF i regnskapet. Renteinntekter- /kostnader er behandlet som konserninterne renter i regnskapet.

Endringer i regnskapsprinsipp og feil i tidligere perioder

Virkningen av endringer i regnskapsprinsipp og korrigering av feil i tidligere perioder er ført direkte mot egenkapitalen. Det er ingen endringer i regnskapsprinsipper for 2021.

Skatt

Sykehusets virksomhet er ikke skattepliktig.

Leieavtaler

Helseforetak har anledning til å inngå finansielle leiekontrakter, jf. Helseforetaksloven § 33 og vedtektene til Helse Sør-Øst RHF § 12.

De finansielle leieavtalene er balanseført til kostpris og som langsiktig gjeld, og avskrives over eiendelens levetid, fordelt på de ulike delkomponentene.

Årsregnskap

Note 1 - Virksomhetsområder

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2021	2020
Driftsinntekter pr virksomhetsområde		
Somatiske tjenester	5 605 990	4 950 247
Psykisk helsevern VOP	1 134 657	1 046 561
Psykisk helsevern BUP	281 173	263 340
Tverrfaglig spesialisert behandling for rusmisbrukere	214 376	202 963
Annet	435 495	468 018
Driftsinntekter pr virksomhetsområde	7 671 690	6 931 129
Driftskostnader pr virksomhetsområde		
Somatiske tjenester	-5 610 580	-4 988 583
Psykisk helsevern VOP	-1 126 895	-1 049 259
Psykisk helsevern BUP	-278 390	-256 639
Tverrfaglig spesialisert behandling for rusmisbrukere	-211 678	-193 179
Annet	-430 961	-390 814
Driftskostnader pr virksomhetsområde	-7 658 504	-6 878 474
Driftsinntekter fordelt på geografi		
Pasienter hjemmehørende i Helse Sør-Øst RHF sitt opptaksomr	7 643 969	6 899 445
Pasienter hjemmehørende i resten av landet	16 869	14 942
Pasienter hjemmehørende i utlandet	10 852	16 741
Driftsinntekter fordelt på geografi	7 671 690	6 931 129

Årsregnskap

Note 2 - Inntekter

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2021	2020
DRIFTSINNTEKTER		
Basisramme		
Basisramme	4 469 833	4 190 267
Basisramme	4 469 833	4 190 267
Aktivitetsbasert inntekt		
Behandling av egne pasienter i egen region 1)	2 037 131	1 874 297
Behandling av pasienter internt i egen region	76 419	51 458
Behandling av egne pasienter i andre regioner 2)	12 670	9 481
Behandling av andre pasienter i egen region 3)	16 869	14 942
Poliklinikk, laboratorie og radiologi	488 509	420 993
Utskrivningsklare pasienter	7 552	7 994
Andre aktivitetsbaserte inntekter	20 916	25 224
Aktivitetsbasert inntekt	2 660 066	2 404 390
Annen driftsinntekt		
Kvalitetsbasert finansiering	27 416	28 726
Øremerkede tilskudd til andre formål	295 366	96 956
Inntektsføring av investeringstilskudd 4)	8 954	2 944
Andre driftsinntekter	210 055	207 846
Annen driftsinntekt	541 791	336 472
Sum driftsinntekter	7 671 690	6 931 129

1) ISF inntekter (DRG-refusjon) for diagnostikk og behandling i egen helseregion av pasienter innenfor Helse Sør-Øst RHF sitt "sørge for"-ansvar

2) ISF inntekter (DRG-refusjon) for diagnostikk og behandling i andre helseregioner av pasienter innenfor Helse Sør-Øst RHF sitt "sørge for"-ansvar

3) Inntekter for diagnostikk og behandling av pasienter tilhørende andre regionale helseforetak (gjestepasienter)

4) Inntektsføring av del av balanseført investeringstilskudd

Årsregnskap

Note 2 - Inntekter forts.

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2021	2020
Aktivitetstall		
Aktivitetstall somatikk		
Antall DRG poeng iht. "sørge for" ansvaret	83 245	78 084
Antall DRG poeng iht. eieransvaret	76 958	71 957
Antall inntektsgivende polikliniske konsultasjoner	307 874	276 336
Aktivitetstall psykisk helsevern for barn og unge		
Antall utskrevne pasienter fra døgntilrettelagt behandling	269	258
Antall inntektsgivende polikliniske konsultasjoner	45 264	42 219
Antall ISF-poeng iht eieransvar	15 372	13 960
Aktivitetstall psykisk helsevern for voksne		
Antall utskrevne pasienter fra døgntilrettelagt behandling	2 550	2 714
Antall inntektsgivende polikliniske konsultasjoner	70 885	65 046
Antall ISF-poeng iht eieransvar	12 005	11 314
Aktivitetstall tverrfaglig spesialisert behandling for rusmisbrukere		
Antall utskrevne pasienter fra døgntilrettelagt behandling	585	554
Antall inntektsgivende polikliniske konsultasjoner	31 067	32 906
Antall ISF-poeng iht eieransvar	5 327	4 895

Aktiviteten innen somatikk er delvis finansiert med basisbevilgning og delvis med inntekter koblet til behandlingsaktivitet. Ved sammenligning av foretakenes inntekter over tid må det hensyntas at andelen av inntektene som er koblet til behandlingsaktivitet og basisramme kan variere.

DRG-systemet klassifiserer sykehusopphold i grupper som er medisinsk og ressursmessig tilnærmet homogene. Inntektene i DRG-systemet er i 2021 satt til 50 % av full DRG-pris, det vil si kr 23 359,50 per DRG poeng.

Aktivitetstallene inkluderer ikke aktivitet finansiert av Raskere tilbake og eventuelt andre øremerkede midler/særsilt finansiering. Aktivitetstallene består også av pasienter behandlet hos private.

Fra og med 2017 er den aktivitetsbaserte finansieringen av poliklinisk psykisk helsevern og poliklinisk tverrfaglig spesialisert rusbehandling overført til ISF-ordningen. I antall polikliniske konsultasjoner for TSB og PHV for 2021 inngår også de konsultasjonene som er finansiert gjennom ISF (antall DRG-poeng).

Da pandemien traff i 2020 ble pasienttilstrømningen til sykehuset redusert, noe som medførte fall i aktivitetsbaserte inntekter og utsettelse av planlagte behandlinger. Disse effektene ses også i 2021, men i mindre grad.

Samlet inntektsbortfall for 2021 knyttet til pandemien er beregnet til 53,8 mill. kroner, noe som nesten er en halvering av inntektsbortfallet i 2020.

Økonomiske effekter av pandemien for perioden januar – juni ble kompensert fra HSØ i juni med 180,6 mill. kroner. Bevilgningen var basert på en beregnet inndekking av 96 % av merkostnadene. Videre ble det i desember gitt en bevilgning på 64,4 mill. kroner for delvis dekking av merkostnader i siste halvår av 2021. SØ hadde i tillegg overført midler fra 2020 på 35 mill. kroner som er benyttet i 2021.

Årsregnskap

Note 3 - Kjøp av helsetjenester

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2021	2020
KJØP AV HELSETJENESTER		
Kjøp av offentlige helsetjenester somatikk eksternt	36 061	27 390
Kjøp av offentlige helsetjenester somatikk internt i foretaksgruppen	426 833	381 466
Kjøp av private helsetjenester somatikk	41 024	43 681
Kjøp av offentlige helsetjenester psykiatri eksternt	5 151	4 068
Kjøp av offentlige helsetjenester psykiatri internt i foretaksgruppen	26 881	30 358
Kjøp av private helsetjenester psykiatri	10 201	13 236
Kjøp av offentlige helsetjenester rus eksternt	348	1 149
Kjøp av offentlige helsetjenester rus internt i foretaksgruppen	2 298	2 449
Kjøp av private helsetjenester rus	6 906	2 927
Kjøp av helsetjenester utland	778	4 095
Sum gjestepasientkostnader	556 483	510 820
Innleie av helsepersonell fra vikarbyrå	56 731	46 384
Kjøp fra Luftambulansen ANS	0	40
Kjøp av andre ambulansetjenester	709	621
Andre kjøp av helsetjenester	16 501	3 738
Sum kjøp av andre helsetjenester	73 941	50 782
Sum kjøp av helsetjenester	630 424	561 602

Årsregnskap

Note 4 - Varer

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2021	2020
VAREBEHOLDNING*		
Annet medisinsk forbruksmaterieil (eget bruk)	2 425	2 299
Sum lager til eget bruk	2 425	2 299
Sum varebeholdning	2 425	2 299
Anskaffelseskost	2 425	2 299
Bokført verdi 31.12.2021	2 425	2 299
VAREKOSTNAD		
Legemidler	602 031	517 124
Medisinske forbruksvarer	410 917	350 092
Andre varekostnader til eget forbruk	44 123	44 925
Innkjøpte varer for videresalg	162	265
Sum varekostnad	1 057 232	912 407

*Varebeholdningen i Sykehuset Østfold relaterer seg til sentralt forsyningslager for foretaksgruppen

Senter for laboratoriemedisin har hatt betydelige kostnader til forbruksmaterieil til analyser av koronatester.

Årsregnskap

Note 5 - Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser mm.

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2021	2020
LØNNSKOSTNADER		
Lønnskostnader	3 451 390	3 249 949
Arbeidsgiveravgift	490 486	430 887
Pensjonskostnader inkl arbeidsgiveravgift	619 211	395 554
Andre ytelser	40 693	30 191
Sum lønn og andre personalkostnader	4 601 780	4 106 582
Gjennomsnittlig antall ansatte	6 975	7 039
Gjennomsnittlig antall årsverk	5 511	5 350

(Tall i kroner)

Lønn til ledende ansatte

Navn	Tittel	Lønn	Pensjon	Sum	Tjeneste- periode	Ansettelses- periode
Hege Gjessing	Administrerende dire	1 846 700	348 943	2 195 643	hele året	hele året
Helge Stene-Johansen	Fagdirektør	1 644 158	255 344	1 899 502	hele året	hele året
Trond Smogeli	FM-direktør	1 819 434	332 785	2 152 219	hele året	hele året
Marianne Wik	Økonomidirektør	1 397 976	286 671	1 684 647	hele året	hele året
Liv Marit Sundstøl	Prosessdirektør	1 389 901	257 013	1 646 914	hele året	hele året
Gaute Storås	HR-direktør	1 276 141	349 659	1 625 800	hele året	hele året
Hans Martin Hovengen	Direktør for teknolo	594 219	378 580	972 799	fom 01.08	fom 01.08
Andreas Joner	Klinikksjef	536 905	366 617	903 522	fom 23.08	fom 23.08
Volker Moræus Solyga	Klinikksjef	1 912 393	247 062	2 159 455	hele året	hele året
Eirin Paulsen	Klinikksjef	1 484 621	270 572	1 755 193	hele året	hele året
Tom Nordby	Klinikksjef	2 109 668	312 160	2 421 828	hele året	hele året
Irene Dahl Andersen	Klinikksjef	864 341	287 328	1 151 669	tom 31.05	tom 31.05
Kari Gjelstad	Klinikksjef kst.	1 339 523	307 938	1 647 461	01.06 tom 22.08	hele året
Anne-Kathrine Palacios	Avdelingssjef	1 134 371	251 919	1 386 290	hele året	hele året
Andreas Stensvold	Avdelingssjef	1 545 060	275 907	1 820 967	hele året	hele året
Eivind Reitan	Avdelingssjef	1 360 534	245 310	1 605 844	hele året	hele året
Bjørn Ragnar Hødal	Avdelingssjef	952 147	190 224	1 142 371	hele året	hele året
		23 208 092	4 964 032	28 172 124		

Tilleggsopplysninger pensjonsavtale ledende ansatte

Alle ledende ansatt i foretaket har kun ordinære pensjonsavtaler på lik linje med alle ansatte.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til adm.dir/styreleder eller andre nærstående parter

Årsregnskap

Note 5 - Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser mm. forts.

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

Godtgjørelse til styrets medlemmer

Navn	Tittel	Styrehonorar	Lønn	Sum	Tjeneste- periode
Torbjørn Almlid	Styreleder	263 000	445	263 446	hele året
Petter Brelin	Styrets nestleder	184 001		184 001	hele året
Carl-Morten Gjeldnes	Styremedlem	134 000		134 000	hele året
Gro Seim	Styremedlem	134 000	598	134 598	hele året
Maren Kyllingstad	Styremedlem	134 000		134 000	hele året
Wenche Charlotte Hansen	Styremedlem	134 000		134 000	hele året
Børge Tvedt	Styremedlem	134 000		134 000	hele året
Anita Talåsen Granli	Styremedlem og ansatt	134 000	586 411	720 411	hele året
Marius Bjørndalen	Styremedlem og ansatt	134 000	613 415	747 415	hele året
Martin Andreas Hauslo	Styremedlem og ansatt	27 737	598 518	626 255	tom 15.03
Anne-Karin Rime	Styremedlem og ansatt	27 737	28 909	56 646	tom 15.03
Britt Fritzman	Styremedlem og ansatt	106 264	1 105 610	1 211 874	fom 16.03
Tone Lie Nilsen	Styremedlem og ansatt	106 264	460 244	566 508	fom 16.03
		1 653 005	3 394 151	5 047 155	

	2021	2020
--	------	------

(Tall i kroner)

Revisjonshonorar fordeler seg på følgende tjenestekategorier:

Lovpålagt revisjon	290 000	323 500
Andre attestasjonstjenester	90 000	20 000
Sum godtgjørelse til revisor	380 000	343 500

Det har vært merkostnader i forbindelse med pandemien i 2021 i form av bemanningskostnader, og det har påløpt kostnader til tiltak for økt beredskap, smittevernstiltak og bruk av overtid og innleie til å erstatte bemanning som var i karantene eller isolert.

Årsregnskap

Note 6 - Andre driftskostnader

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2021	2020
Transport av pasienter	140 288	129 337
Bygninger og kontorlokaler inkl energi og forsikring	101 095	90 232
Kjøp og leie av medisinskteknisk utstyr, IKT, inventar mv.	79 724	97 870
Konsulenttjenester	20 601	12 999
Annen ekstern tjeneste	451 004	441 207
Reparasjon vedlikehold og service	107 434	83 170
Kontor og kommunikasjonskostnader	19 734	19 818
Kostnader forbundet med transportmidler	12 050	11 505
Reisekostnader	5 532	7 358
Forsikringskostnader	2 291	2 394
Pasientskadeerstatning	2 659	1 370
Øvrige driftskostnader	59 252	38 682
Andre driftskostnader	1 001 664	935 941

Årsregnskap

Note 7 - Finansinntekter- og kostnader

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2021	2020
Finansinntekter		
Andre renteinntekter	1 190	1 423
Andre finansinntekter (agio)	1 290	921
Finansinntekter	2 480	2 344
Finanskostnader		
Konserninterne rentekostnader	32 524	58 355
Andre rentekostnader	70	60
Andre finanskostnader (disagio)	299	1 056
Finanskostnader	32 892	59 470

Årsregnskap

Note 8 - Forskning og utvikling

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2021	2020
Inntekter		
Øremerket tilskudd fra eier til forskning	9 242	6 013
Andre inntekter til forskning	14 247	18 191
Basisramme til forskning	49 200	48 559
Sum inntekter til forskning	72 689	72 763
Øremerkede tilskudd fra eier til utvikling		3 150
*Andre inntekter til utvikling	4 000	
Basisramme til utvikling	14 176	8 101
Sum inntekter til utvikling	18 176	8 101
Sum inntekter til forskning og utvikling	90 865	80 864
Kostnader til forskning		
Somatikk	65 993	67 324
Psykisk helsevern	6 696	5 439
Sum kostnader til forskning	72 689	72 763
Kostnader til utvikling		
Somatikk	18 176	11 251
Sum kostnader til utvikling	18 176	11 251
Sum kostnader Forskning og utvikling	90 865	84 014
Ant avlagte doktorgrader	3	4
Ant publiserte artikler	127	128
Ant årsverk forskning	50,15	61,07
Ant årsverk utvikling	6,42	6,85

*Tilskudd fra Innovasjon Norge

Årsregnskap

Note 9 - Immaterielle driftsmidler

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	Sum Immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost 31.12.2020	16 383
Tilgang	27
Anskaffelseskost 31.12.21	16 411
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2020	-16 351
Årets avskrivning	-19
Akkumulerte avskrivninger 31.12.21	-16 370
Balanseført verdi 31.12.2021	40

Årsregnskap

Note 10 - Varige driftsmidler

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	Tomter og boliger	Bygninger	Anlegg under utførelse	Medisinsk- teknisk utstyr	Transportmidl. og annet	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost 31.12.2020	735 154	5 809 874	67 055	1 008 716	671 373	8 292 172
Tilgang			95 481			95 481
Tilgang fra anlegg under utførelse		40 286	-71 495	27 438	3 770	0
Anskaffelseskost 31.12.2021	735 154	5 850 160	91 042	1 036 154	675 143	8 387 653
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2020		-1 595 256		-567 644	-370 328	-2 533 228
Årets avskrivning		-222 324		-86 048	-59 012	-367 384
Akkumulerte avskrivninger 31.12.21		-1 817 580		-653 692	-429 340	-2 900 613
Balanseført verdi 31.12.2021	735 154	4 032 580	91 042	382 463	245 803	5 487 041

Helseforetaket benytter lineære avskrivninger for alle varige driftsmidler.

Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til:

Bygninger	10-60 år
Medisinteknisk utstyr	3-15 år
Annet utstyr, inventar, transportmidler, etc.	3-10 år
Personalboliger og tomter avskrives ikke	

Operasjonell leasing/ leieavtaler	Årlig leiebeløp	Varighet (år)
Bygninger	44 360	0-12 år
Medisinsk-teknisk utstyr	4 938	0-5 år
Transportmidler og annet	31 199	0-5 år

Finansielle leieavtaler	Bokført	Estmert leiebeløp			Årlige avskrivninger	Varighet kontrakt (år)
	verdi 31.12.2021	Neste år	2 til 5 år	utover 5 år		
Ambulanser	7 329	2 748	4 580	0	2 748	4 år

Finansiell leasing er i balansen klassifisert som annen langsiktig gjeld.

Årsregnskap

Note 11 - Egenkapitalinnskudd i KLP

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

Disposisjonsretten til medlemsinnskudd KLP er begrenset. Verdien av tilskuddet vil først kunne bli utbetalt dersom foretaket går ut av KLP (slik KLP er organisert p.t.). Ved en eventuell omdanning eller annen omorganisering av KLP antas det at medlemmene får tildelt aksjer.

	2021	2020
Egenkapitalinnskudd i KLP	346 294	326 185

Årsregnskap

Note 12 - Finansielle anleggsmidler og gjeld

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2021	2020
Finansielle anleggsmidler		
Lån til foretak i samme foretaksgruppe	60 062	82 097
Langsiktig fordring (Inven2)	667	667
Andre langsiktige fordringer	0	221
Sum finansielle anleggsmidler	60 729	82 985
Langsiktig gjeld		
Langsiktig gjeld til foretak i samme gruppe	3 441 106	3 711 427
Annen langsiktig gjeld	7 367	10 018
Sum langsiktig gjeld	3 448 474	3 721 445

Langsiktig gjeld til Helse Sør-Øst RHF behandles som ordinært rentebærende lån.

Rentesatsene har for 1. halvår 2021 vært 1,05 %, mens det for 2. halvår 2021 har vært 0,54 %.

Lånet gjelder i sin helhet finansieringen av nytt sykehus i Østfold, og er et lån fra Helse Sør-Øst RHF.

Annen langsiktig gjeld er finansiell leasing av ambulanser.

Årsregnskap

Note 13 - Kundefordringer og andre fordringer

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2021	2020
Fordringer		
Kundefordringer	40 221	44 316
Fordringer på foretak i foretaksgruppen Helse Sør-Øst	232 995	152 239
Opptjente inntekter (inkl pasienter under behandling)	8 868	5 620
Øvrige kortsiktige fordringer	28 655	25 537
Fordringer	310 739	227 713
Avsetning for tap på fordringer 31.12.2021		
Avsetning for tap på kundefordringer 1.1.2021	-3 536	-3 272
Årets endring i avsetning til tap på krav	104	-264
Avsetning for tap på fordringer 31.12.2021	-3 432	-3 536
Årets konstanterte tap	3 410	1 027
Kundefordringer pålydende 31.12.2021		
Ikke forfalte fordringer	39 058	42 087
Forfalte fordringer 1-30 dager	30	23
Forfalte fordringer 30-60 dager	3	192
Forfalte fordringer 60-90 dager	1 129	2 015
Kundefordringer pålydende 31.12.2021	40 221	44 316

Årsregnskap

Note 14 - Kontanter og bankinnskudd

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2021	2020
Innestående skattetrekksmidler	164 347	139 557
Sum bundne bankinnskudd	164 347	139 557
Bankinnskudd og kontanter som ikke er bundet	100	130
Sum bankinnskudd og kontanter	164 447	139 687

Skyldig skattetrekk pr 31.12.2021 er 164,3 mill. kroner.

Sykehuset Østfold HF har en kredittramme på 1 764 mill. kroner tilknyttet konsernkontoordningen.

Av trekkrammen er det benyttet 1 470 mill. kroner.

Trekk på konsernkontoordning er klassifisert som kortsiktig gjeld i Helse Sør-Øst RHF og i foretaksgruppen.

Årsregnskap

Note 15 - Egenkapital

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	Foretaks- kapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Total Egenkapital
EGENKAPITAL 31.12.2020	100	2 086 717	-1 142 755	944 062
Årets underskudd			-17 226	-17 226
Egenkapital 31.12.2021	100	2 086 717	-1 159 981	926 836

Årsregnskap

Note 16 - Pensjoner

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

Pensjonsordningen

Sykehuset Østfold HF har pensjonsordninger som omfatter i alt 20 628 personer, hvorav 6 340 er yrkesaktive, 8 380 er oppsatte og 5 908 er pensjonister. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser etter sluttlønnprinsippet. Disse er i hovedsak avhengige av antall opptjeningsår, stillingsfaktor og lønnsnivå ved nådd pensjonsalder. Pensjonsytelsene samordnes med folketrygdens ytelser. Foretakets pensjonsansvar i forhold til den ordinære tariffestede tjenstepensjonsordningen er dekket gjennom pensjonsordningene. Felles kommunal pensjonsordning, pensjonsordningen for sykehusleger og pensjonsordningen for sykepleiere i Kommunal Landspensjonskasse.

I tillegg til den ordinære tjenstepensjonsordningen kommer ytelser i form av Avtalefestet pensjon (AFP) til aldersgruppen 62 til og med 66 år. AFP etter 65 år er dekket med tilskudd og utjevnet på risikofellesskapet i den enkelte "multiemployer plan".

	2021	2020
Pensjonsforpliktelse		
Brutto påløpte pensjonsforpliktelse	13 850 011	12 686 760
Pensjonsmidler	-12 101 761	-10 804 257
Netto pensjonsforpliktelse	1 748 249	1 882 503
Arbeidsgiveravgift på netto pensjonsforpliktelse	246 503	265 433
Ikke resultatført tap/(gev) av estimat- og planavvik inkl aga	-2 868 269	-2 733 713
Netto pensjonsmidler inkl. arbeidsgiveravgift	-873 517	-585 778
Spesifikasjon av pensjonskostnad		
Nåverdi av opptjente pensjonsrettigheter i året	536 458	440 942
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	221 758	262 686
Årets brutto pensjonskostnad	758 216	703 628
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-341 400	-395 608
Administrasjonskostnad	20 815	24 350
Netto pensjonskostnad inkl adm.kost	437 631	332 371
Aga netto pensjonskostnad inkl adm kost	61 706	43 796
Resultatført aktuarielt tap/(gevinst)	99 079	10 957
Resultatført aga av aktuarielt tap/(gevinst)	20 795	8 430
Årets netto pensjonskostnad	619 211	395 554

Pensjonsmidler - premiefond

Brutto pensjonsmidler inkluderer premiefond med følgende beløp og bevegelser i løpet av regnskapsåret:

Premiefond 01.01.2021	287 795	308 919
Tilførte premiefond	344 265	69 076
Uttak fra premiefond	-98 500	-90 200
Saldo per 31.12.2021	533 560	287 795

Økonomiske forutsetninger

Diskonteringsrente	1,9	1,70
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,7	3,1
Årlig lønnsregulering	2,75	2,25
Årets pensjonsregulering	1,73	1,24
Regulering av folketrygdens grunnbeløp	2,5	2

Årsregnskap

Note 16 - Pensjoner forts.

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

Pensjonskostnaden for 2021 er basert på forutsetninger i veiledning om pensjonsforpliktelser utarbeidet av Norsk regnskapsstiftelse.

Det er utarbeidet et beste estimat for pensjonsforpliktelser pr. 31.12.2021 basert på de økonomiske forutsetningene som er angitt for 2021. Basert på avkastningen i pensjonskassene for 2021 er det også vist et beste estimat for pensjonsmidlene pr. 31.12.2021. Pensjonsordningen tilfredsstiller kravene i Lov om offentlig tjenestepensjon

Demografiske forutsetninger

Med hensyn på dødelighet og uførhet mv. er det i beregningene benyttet forutsetninger som i pensjonskassens forsikringstekniske beregningsgrunnlag.

			2021	2020			
			K2013BE	K2013BE			
			15-46%	15-46%			
Frivillig avgang for sykepleiere (i %)							
Alder i år	<20	20-25	26-30	31-40	41-49	50-55	>55
Sykepleiere	25,00	15,00	10,00	6,00	4,00	3,00	0,00
Frivillig avgang for sykehusleger og fellesordning (i %)							
Alder i år	<24	24-29	30-39	40-49	50-55	>55	
Sykehusleger og fellesordning	25,00	15,00	7,50	5,00	3,00	0,00	

Årsregnskap

Note 17 - Andre avsetninger for forpliktelser

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2021	2020
Tariffestet utdanningspermisjon	60 958	59 388
Investeringsstilskudd	100 049	35 821
Sum avsetning for forpliktelser	161 007	95 209

Avsetning for overlegepermisjoner omfatter 478 overlege- og psykologspesialistårsverk.

Uttakstilbøyeligheten er satt til 57,92 % for overlegestillingene og 58,28 % for psykologspesialister

Overordnede leger og spesialister i Sykehuset Østfold HF har avtalefestet rett til fire måneders studiepermisjon hvert femte år.

Under permisjonen mottar overlegene og spesialistene lønn. Lønnen kostnadsføres og avsettes som en langsiktig forpliktelse etter hvert som retten opparbeides. Uttakstilbøyeligheten kan variere mellom foretak i Helse Sør-Øst og internt mellom de enkelte avdelinger i foretakene.

Årsregnskap

Note 18 - Kortsiktig gjeld

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2021	2020
Annen kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	151 122	171 610
Kortsiktig gjeld til foretak i foretaksgruppen Helse Sør-Øst	1 588 088	1 273 620
Påløpte feriepengar	395 853	368 780
Påløpte lønnskostnader	89 456	102 647
Annen kortsiktig gjeld	126 562	171 883
Annen kortsiktig gjeld	2 351 080	2 088 540

Årsregnskap

Note 19 - Eiers styringsmål

Sykehuset Østfold HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2021	2020
Årsresultat (-underskudd)	-17 226	-4 472
Resultatkrav fra HOD	0	-78 000
Avvik fra resultatkrav	-17 226	73 528

Årsregnskap

Note 20 - Foretakets transaksjoner med nærstående parter

Sykehuset Østfold HF

Helseforetaket er 100 prosent eiet av Helse Sør-Øst RHF.

Kjøp og salg skjer i hovedsak mellom offentlige helseinstitusjoner som alle er underlagt Helse- og omsorgsdepartementet.

Transaksjoner med andre helseforetak er i hovedsak knyttet til oppgjør for gjestepasienter. Det vil si pasienter bosatt i eget opptaksområde og som på grunn av midlertidig opphold, fritt behandlingsvalg, manglende kompetanse eller kapasitet i eget foretak får behandling i et annet helseforetak innen regionen, i annen region eller private sykehus i vår eller andre helseregioner har avtale med.

Utover dette er det ordinære kjøp av medikamenter fra Sykehusapotekene HF, ordinære kjøp av medisinsk forbruksmateriell fra den regionale leverandøren Forsyningssenteret, og kjøp av IKT- og HR tjenester av den regionale tjenesteleverandøren Sykehuspartner HF. Forsyningssenteret er en avdeling innunder Helse Sør-Øst RHF.

Det er gjennomført en kartlegging og dokumentasjon av styremedlemmer og ledende ansattes verv som kan tenkes å komme i konflikt med relasjoner foretakene har til andre aktører.

Ingen ledende ansatte, styremedlemmer eller familiemedlemmer av disse har roller, ansvar og/eller verv som kan tenkes å komme i konflikt med relasjoner foretaket har til andre aktører.

Årsregnskap

Note 21 - Erklæring om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende ansatte

Sykehuset Østfold HF

Nye retningslinjer for lederlønn for 2022

Med bakgrunn i endrede regler om lederlønn i allmennaksjeloven, fastsatte Nærings- og fiskeridepartementet nye retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel 30.4.2021.

Dette innebærer at helseforetakets retningslinjer i samsvar med asal § 6-16a og forskriften skal legges frem for godkjenning for ordinært foretaksmøte fra og med 2022. Lønnsrapport i samsvar med asal § 6-16b og forskriften skal senest legges frem for ordinært foretaksmøte fra og med 2023.

Lederlønnspolitikken i Sykehuset Østfold for regnskapsåret 2021 er basert på tidligere retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel (fastsatt med virkning fra 13. februar 2015), og er redegjort for nedenfor:

Erklæring om ledernes ansettelsesvilkår

Som ledende ansatte i Sykehuset Østfold HF (SØ) defineres personer i følgende stillinger:

- administrerende direktør
- klinikkjefer
- avdelingssjefer som rapporterer til administrerende direktør
- stabsdirektører som er representert i sykehusledermøtet

Retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte for 2021

Det er lagt til grunn at statens retningslinjer for lederlønn er fulgt. Styret fastsatte 21.12.20 følgende retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte i Sykehuset Østfold HF gjeldende for 2021:

Hovedprinsipper for fastsettelse av godtgjørelsesordninger

- Det er styrets ansvar å fastsette retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte. Godtgjørelse til administrerende direktør fastsettes av styret.
- Lederlønningene i SØ skal være konkurransedyktige, men ikke lønnsledende sammenlignet med andre helseforetak.
- Styret skal bidra til moderasjon i godtgjørelsen til ledende ansatte.
- Hovedelementet i en godtgjørelsesordning bør være den faste grunnlønnen.
- Ordningene skal utformes slik at det ikke oppstår urimelig godtgjørelse på grunn av eksterne forhold som ledelsen ikke kan påvirke.
- Styret skal ha en oversikt over den totale verdien av den enkelte leders avtalte godtgjørelse og redegjøre for denne på en lett tilgjengelig måte i årsregnskap.
- Den samlede godtgjørelsen skal ses under ett når styret vurderer denne i forhold til statens retningslinjer.
- Styret må påse at godtgjørelsesordningene ikke gir uheldige virkninger for foretaket eller svekker foretakets omdømme.
- Ledende ansatte skal ikke ha særskilt godtgjørelse for styreverv i andre helseforetak i det samme regionale helseforetak.
- Avtaler inngått før ikrafttreden av disse retningslinjene kan opprettholdes.

Variabel lønn

Eventuell variabel lønn skal bygge på følgende prinsipper:

- Det skal være en klar sammenheng mellom de mål som ligger til grunn for den variable lønnen og foretakets mål.
- Variabel lønn må være basert på objektive, definerbare og målbare kriterier som lederen kan påvirke. Flere relevante målekriterier bør legges til grunn.
- En ordning med variabel lønn skal være transparent og klart forståelig. Ved redegjørelse for ordningen er det vesentlig å få belyst forventet og potensiell maksimal utbetaling for hver enkelt deltager i programmet.
- Ordningen skal være tidsbegrenset.
- Samlet oppnåelig variabel lønn, dvs. hva som maksimalt kan opptjenes det enkelte år, bør ikke overstige 50 % av fastlønn, med mindre særskilte hensyn tilsier det.

Pensjonsytelser

- Pensjonsvilkår for ledende ansatte skal være på linje med andre ansattes vilkår i foretaket.
- Pensjonsgrunnlaget for alderspensjon skal ikke overstige maksimalgrensen i de skattefaviserte kollektive pensjonsordningene i Norge (p.t. 12G).
- Ved avtaler om ytelsespensjon skal det tas hensyn til ev. ytelsespensjon som er opptjent fra andre stillinger. Samlet pensjonsutbetaling bør ikke overstige 66 % av lønn opp til 12G.
- Når en leder ikke lenger er ansatt i foretaket skal det ikke lenger påløpe pensjonskostnader ut over hva som følger av en ev. skattefavisert ytelsesordning.

Årsregnskap

Note 21 - Erklæring om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende ansatte forts.

Sykehuset Østfold HF

Sluttvederlag

- I forhåndsavtaler hvor virksomhetens øverste leder fraskriver seg bestemmelsene om oppsigelsesvern i arbeidsmiljøloven kan det avtales sluttvederlag i overensstemmelse med arbeidsmiljøloven § 15-16 (2). Sluttvederlag bør ikke benyttes når lederen har tatt initiativ til oppsigelsen.
- Sluttvederlag og lønn i oppsigelsestiden bør i sum ikke overstige 12 månedslønner.
- Ved ansettelse i ny stilling eller ved inntekt fra næringsvirksomhet som vedkommende er aktiv eier av, bør sluttvederlaget reduseres med et forholdsmessig beløp beregnet på grunnlag av den nye årsinntekten. Reduksjon kan først skje etter at vanlig oppsigelsestid for stillingen er ute.
- Sluttvederlaget kan holdes tilbake hvis vilkårene for avskjed foreligger, eller hvis det i perioden hvor det ytes sluttvederlag oppdages uregelmessigheter eller forsømmelser som kan lede til erstatningsansvar eller at vedkommende blir tiltalt for lovbrudd.
- For øvrige ledende ansatte kan det ikke inngås forhåndsavtale om sluttvederlag hvor kompensasjon ved fratredelse er endelig fastsatt. Det kan i stedet inngås forhåndsavtale om rimelig sluttvederlag som får virkning dersom den ansatte ikke bestrider oppsigelsen. For slikt sluttvederlag vil ovennevnte retningslinjer gjelde tilsvarende.

Redegjørelse for lederlønnspolitikken i 2021

Retningslinjene gjeldende for 2021 er tilsvarende retningslinjene for 2020. Styret har ikke registrert avvik mellom den enkelte leders avtale og retningslinjene i 2021. SØ har i 2021 opprettholdt konkurransedyktige lønnsvilkår for ledende ansatte.

Ny klinikkjef i klinikk psykisk helsevern og rus tiltrådte stillingen den 23.08.2021 og fastsatt årslønn er lik lønnen til tidligere stillingsinnehaver. Den 01.08.2021 tiltrådte ny direktør teknologi og e-helse i en nyopprettet stilling. I forbindelse med ansettelsen ble det gjort en markedsmessig vurdering av lønsplasseringen og årslønnen ble fastsatt ca. kr 60.000 høyere enn gjennomsnittslønnen til øvrige stabsdirektører.

Årets lønnsoppgjør for ledende ansatte er fastsatt av administrerende direktør med et flatt kronetillegg til samtlige, innenfor en ramme på 2,82 %. Tilsvarende økonomisk ramme er for øvrig lagt til grunn i lønnsjusteringer for nivå 3-ledere (avdelingssjefer) og ansatte som er arbeidsgivers representanter i lønnsforhandlinger (ansatte unntatt lønnsregulering iht. overenskomst).

Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i Sykehuset Østfold HF (SØ) gjeldende for 2022

Formål

Retningslinjene angir hva som skal være styrende for foretaket ved fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i SØ, dvs. personer i følgende stillinger: administrerende direktør, klinikkssjefer, avdelingssjefer som rapporterer til adm. direktør og stabsdirektører som er representert i sykehusledermøtet.

Definisjoner

- Med godtgjørelsesordning menes ett eller flere av følgende elementer: fastlønn, variabel lønn (bonus el. lignende), annen godtgjørelse (naturalytelser og lignende), pensjonsytelser og sluttvederlag.
- Sluttvederlag omfatter her kompensasjoner i tilknytning til fratredelse og kan inneholde etterlønn, arbeidsfrie perioder, andre finansielle ytelser og naturalytelser.

Hovedprinsipper for fastsettelse av godtgjørelsesordninger

- Det er styrets ansvar å fastsette retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte. Godtgjørelse til administrerende direktør fastsettes av styret.
- Lederlønnene i SØ skal være konkurransedyktige, men ikke lønnsledende sammenlignet med andre helseforetak.
- Styret skal bidra til moderasjon i godtgjørelsen til ledende ansatte.
- Hovedelementet i en godtgjørelsesordning bør være den faste grunnlønnen.
- Ordningene skal utformes slik at det ikke oppstår urimelig godtgjørelse på grunn av eksterne forhold som ledelsen ikke kan påvirke.
- Styret skal ha en oversikt over den totale verdien av den enkelte leders avtalte godtgjørelse og redegjøre for denne på en lett tilgjengelig måte i årsregnskap.
- Den samlede godtgjørelsen skal ses under ett når styret vurderer denne i forhold til statens retningslinjer.
- Styret må påse at godtgjørelsesordningene ikke gir uheldige virkninger for foretaket eller svekker foretakets omdømme.
- Ledende ansatte skal ikke ha særskilt godtgjørelse for styreverv i andre helseforetak i det samme regionale helseforetak.
- Avtaler inngått før ikrafttreden av disse retningslinjene kan opprettholdes.

Årsregnskap

Note 21 - Erklæring om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende ansatte forts.

Sykehuset Østfold HF

Variabel lønn

Eventuell variabel lønn skal bygge på følgende prinsipper:

- Det skal være en klar sammenheng mellom de mål som ligger til grunn for den variable lønnen og foretakets mål.
- Variabel lønn må være basert på objektive, definerbare og målbare kriterier som lederen kan påvirke. Flere relevante målekriterier bør legges til grunn.
- En ordning med variabel lønn skal være transparent og klart forståelig. Ved redegjørelse for ordningen er det vesentlig å få belyst forventet og potensiell maksimal utbetaling for hver enkelt deltager i programmet.
- Ordningen skal være tidsbegrenset.
- Samlet oppnåelig variabel lønn, dvs. hva som maksimalt kan opptjenes det enkelte år, bør ikke overstige 50 % av fastlønn, med mindre særskilte hensyn tilsier det.

Pensjonsytelser

- Pensjonsvilkår for ledende ansatte skal være på linje med andre ansattes vilkår i foretaket.
- Pensjonsgrunnlaget for alderspensjon skal ikke overstige maksimalgrensen i de skattefaviserte kollektive pensjonsordningene i Norge (p.t. 12G).
- Ved avtaler om ytelsespensjon skal det tas hensyn til ev. ytelsespensjon som er opptjent fra andre stillinger. Samlet pensjonsutbetaling bør ikke overstige 66 % av lønn opp til 12G.
- Når en leder ikke lenger er ansatt i foretaket skal det ikke lenger påløpe pensjonskostnader ut over hva som følger av en ev. skattefavisert ytelsesordning.

Sluttvederlag

- I forhåndsavtaler hvor virksomhetens øverste leder fraskriver seg bestemmelsene om oppsigelsesvern i arbeidsmiljøloven kan det avtales sluttvederlag i overensstemmelse med arbeidsmiljøloven § 15-16 (2). Sluttvederlag bør ikke benyttes når lederen har tatt initiativ til oppsigelsen.
- Sluttvederlag og lønn i oppsigelsestiden bør i sum ikke overstige 12 månedslønner.
- Ved ansettelse i ny stilling eller ved inntekt fra næringsvirksomhet som vedkommende er aktiv eier av, bør sluttvederlaget reduseres med et forholdsmessig beløp beregnet på grunnlag av den nye årsinntekten. Reduksjon kan først skje etter at vanlig oppsigelsestid for stillingen er ute.
- Sluttvederlaget kan holdes tilbake hvis vilkårene for avskjed foreligger, eller hvis det i perioden hvor det ytes sluttvederlag oppdages uregelmessigheter eller forsømmelser som kan lede til erstatningsansvar eller at vedkommende blir tiltalt for lovbrudd.
- For øvrige ledende ansatte kan det ikke inngås forhåndsavtale om sluttvederlag hvor kompensasjon ved fratredelse er endelig fastsatt. Det kan i stedet inngås forhåndsavtale om rimelig sluttvederlag som får virkning dersom den ansatte ikke bestrider oppsigelsen. For slikt sluttvederlag vil ovennevnte retningslinjer gjelde tilsvarende.

Årsregnskap

Note 22 - Pantstillelser og garantiansvar

Sykehuset Østfold HF

Det foreligger ingen pantstillelser eller garantiansvar i foretaket.

Årsregnskap

Note 23 - Betingede utfall

Sykehuset Østfold HF

Det er pr. 31.12.2021 ikke gjort noen avsetninger for mulige erstatningsansvar i Sykehuset Østfold HF.

Årsregnskap

Note 24 - Universiteter og høyskolars rettigheter til arealer i helseforetaket

Sykehuset Østfold HF

Foretaket har avtale med Høgskolen i Østfold. Avtalen omhandler ikke rettigheter til arealer i helseforetaket.

Årsregnskap

Note 25 - Fortsatt drift

Sykehuset Østfold HF

Styret bekrefter at regnskapet for 2021 er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Fra årsskiftet og fram til regnskapet avlegges er det ikke inntruffet andre forhold av vesentlig betydning som det ikke er tatt hensyn til i regnskapet.