

# Sykehuset Østfold HF

## Redegjørelse for samfunnsansvar 2023

Samfunnsansvaret handler om hvordan spesialisthelsetjenesten løser sitt samfunnsoppdrag i samspill med andre og hvordan vår virksomhet påvirker mennesker, miljø og samfunn. Spesialisthelsetjenesten forvalter store ressurser på vegne av fellesskapet og har en forpliktelse overfor samfunnet i å forvalte disse ressursene på en bærekraftig måte.

### Spesialisthelsetjenestens rammeverk for samfunnsansvar / Åpenhetsloven

Spesialisthelsetjenesten har vedtatt et felles rammeverk for samfunnsansvar. Rammeverket klargjør hvilke rammer/føringer som gjelder for området og hvordan spesialisthelsetjenesten arbeider med samfunnsansvaret. Rammeverket gir blant annet en oversikt over lovkrav i regnskapsloven, likestillings- og diskrimineringsloven og Åpenhetsloven som helseforetakene skal rapportere på i redegjørelse for samfunnsansvar.

Redegjørelsen beskriver de mest sentrale aktivitetene innen samfunnsansvar, vesentlige risikoområder som er avdekket og tiltak som er iverksatt eller planlagt iverksatt (aktsomhetsvurderinger). Redegjørelsen skal signeres av Sykehuset Østfolds styre og administrerende direktør.

### Organisering - Sykehuset Østfold

Sykehuset Østfold er områdesykehus for Østfold og Vestby kommune og skal sikre befolkningen et fullt ut dekkende spesialisttilbud med diagnostikk, behandling og rehabilitering i god samhandling med fastleger, kommunehelsetjenesten og andre helseforetak. Sykehuset har fire primære ansvarsområder: Pasientbehandling, forskning, utdanning av helsepersonell og opplæring.

Somatisk behandling har en struktur med et akuttisykehus på Kalnes og et elektivt sykehus i Moss. Psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling vektlegger også distriktbaserte tjenestetilbud spredt rundt i fylket. Ambulansetjenesten er etablert i alle opptaksområdets fem regioner.

For å ivareta samfunnsansvarsområdet, har sykehuset etablert et koordinerende utvalg med medlemmer fra ulike avdelinger. Utvalgets mandat er blant annet å koordinere arbeidet med utarbeidelse og oppdatering av aktsomhetsvurderinger, redegjørelse for samfunnsansvar og følge opp tiltak.

I tillegg er sykehuset representert i mange relevante regionale fora i Helse Sør-Øst.

### Aktsomhetsvurderinger for samfunnsansvar

For å kartlegge om sykehusets virksomhet har eller kan få negative konsekvenser for mennesker, samfunn eller miljø, gjennomføres det risikobaserte aktsomhetsvurderinger. De ulike temaene vektas og det identifiseres tiltak som inkluderes i en handlingsplan. Tiltakene følges opp og effekten evalueres i etterkant. Det ble totalt avdekket 4 vesentlige risikoområder med tilhørende tiltak.

Ved gjennomføring av aktsomhetsvurderinger for samfunnsansvar, skal systematikken i OECDs retningslinjer følges. Sykehuset Østfold tar utgangspunkt i OECDs verktøy, Ansvarlighetskompasset, for å kartlegge risikoområder innen områdene:

- Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (sosiale forhold)
- Medarbeidere og mangfold (sosiale forhold)
- Miljø og klima (miljøforhold)
- Naturmangfold og økosystemer (miljøforhold)
- Skatt og forebygging av økonomisk kriminalitet (økonomiske forhold)

### Samfunnsansvar i leverandørkjeder

Sykehuset Østfold har overordnet ansvar for at vi har avtaledekning og at alle innkjøp gjøres i tråd med lov og forskrift om offentlige anskaffelser. I dette ligger også et overordnet ansvar i at samfunnsansvar ivaretas i leverandørkjeder.

Oppgaver og ansvar i anskaffelsesprosesser og operativt innkjøp er fordelt mellom aktørene Sykehusinnkjøp HF, Sykehuspartner HF, Sykehusbygg HF og Avdeling for innkjøp og logistikk i Sykehuset Østfold.

### **Sykehusinnkjøp HF**

Sykehusinnkjøp gjennomfører alle anbudsprosesser på vegne av Sykehuset Østfold.

Sykehusinnkjøp er helseforetakene og de regionale helseforetakenes innkjøpssentral i henhold til regelverket for offentlige anskaffelser. Sykehusinnkjøp har også et ansvar for å følge opp (forvalte) avtalene til Sykehuset Østfold gjennom avtaleperioden, i tett samarbeid med Sykehuset Østfold.

Sykehusinnkjøp har ansvar for drift og forvaltning av innkjøpsportalen. Innkjøpsportalen gir oversikt over alle avtaler i spesialisthelsetjenesten, herunder Sykehuset Østfold sine avtaler.

Sykehusinnkjøp har ansvar for at leverandører til spesialisthelsetjenesten jobber i tråd med rammeplan for samfunnsansvar. Sykehusinnkjøp utfører aktsomhetsvurderinger på anskaffelser for å forebygge risiko for brudd og håndtere faktiske brudd på menneskerettigheter i leveransekjeden i samsvar med OECDs retningslinjer og i tråd med åpenhetsloven. Les mer om informasjon om aktsomhetsvurderinger og årlig redegjørelse for Sykehusinnkjøp her [Samfunnsansvar - Sykehusinnkjøp HF \(sykehusinnkjop.no\)](https://www.sykehusinnkjop.no)

## **Sykehuspartner HF**

Sykehuspartner leverer tjenester innen IKT, prosjekt og HR til alle sykehusene i Helse Sør-Øst. Sykehuspartner eies av Helse Sør-Øst RHF.

Sykehuspartner har ansvar for drift og forvaltning av Helse Sør-Øst sitt innkjøpssystem (OEBS). I dette ligger også å forvalte og vedlikeholde grunndata slik at innkjøp kan gjøres i innkjøpssystem.

Sykehuspartner har signert samarbeidsavtale med Sykehusinnkjøp, som er involvert i Sykehuspartners anskaffelser av IKT tjenester.

Det signeres avtaler med leverandører og det enkelte helseforetak (service Level agreement). For regionale løsninger signerer Sykehuspartner avtaler med leverandører på vegne av helseforetakene.

Sykehuspartner gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer. Les mer om arbeid med samfunnsansvar og åpenhetsloven på [sykehuspartner.no](https://www.sykehuspartner.no).

## **Avdeling for innkjøp og logistikk i Sykehuset Østfold**

Innkjøpsavdelingen i Sykehuset Østfold har ansvar for å identifisere behov for avtaler og at det meldes inn og gjennomføres anbudsprosesser til Sykehusinnkjøp. Innkjøpsavdelingen har et oppfølgingsansvar ovenfor Sykehusinnkjøp for å sikre fremdrift i anskaffelser, god samhandling med brukere av avtaler og at Sykehuset Østfold sine interesser blir ivaretatt. I dette ligger også å sikre at samfunnsansvar blir ivaretatt i anskaffelser og avtaleoppfølging. I tillegg har innkjøpsavdelingen ansvar for:

- Implementering av nye avtaler
- Avtalelojalitet
- Kjøp av varer og tjenester i regional ERP system (innkjøpssystem)
- Avvikshåndtering
- Operativt innkjøp

Det er etablert kommunikasjonslinjer mellom Sykehusinnkjøp og Sykehuset Østfold i henhold til inngått samarbeidsavtale. Sykehuset Østfolds ansvar er å følge opp i samsvar med inngått samarbeidsavtale.

Dersom helseforetaket har mistanke om brudd på menneskerettigheter innen et område Sykehusinnkjøp har inngått avtale, skal mistanken varsles.

## **Sykehusbygg HF**

Sykehusbygg utfører tjenester knyttet til utvikling, planlegging og gjennomføring av byggeprosjekter, leverer tjenester innen eiendom som gir felles gevinster for spesialisthelsetjenesten og har ansvar for store byggprosjekter (over 500 millioner kr). En vesentlig del av virksomheten består av anskaffelse av entreprenører og leverandører i byggeprosjekt på vegne av helseforetakene. For anskaffelse av leverandører (byggevarer mm) i

regi av kontraktsparter til byggherre påser Sykehusbygg ved prosjektet at kontraktspart ivaretar kravet til aktsomhetsvurderinger. For innkjøp som foretas av prosjektet selv gjennomfører Sykehusbygg, eller samarbeidende helseforetak (eksempelvis Sykehusinnkjøp) aktsomhetsvurderinger for prosjektets anskaffelser.

Sykehusbygg behandler forespørsler om informasjon om aktsomhetsvurderinger for anskaffelser gjort i pågående byggeprosjekt.

Sykehusbygg inngår en oppdragsavtale med Sykehuset Østfold, hvor samfunnsansvar inngår. Sykehusbygg gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer. Les mer om arbeid med samfunnsansvar og åpenhetsloven på [sykehusbygg.no](http://sykehusbygg.no).

Dersom helseforetaket har mistanke om brudd på menneskerettigheter i oppdrag gitt til Sykehusbygg, skal mistanken varsles via e-post til [post@sykehusbygg.no](mailto:post@sykehusbygg.no)

## Overordnede forhold

### Helseforetakets redegjørelse

Helseforetakene i Helse Sør-Øst har felles etiske retningslinjer som er godt kjent og innarbeidet i rammeverk for virksomhetsstyring. I tillegg legger Spesialisthelsetjenestens rammeverk for samfunnsansvar og Åpenhetsloven føringer for sykehusets arbeid med samfunnsansvar. Det er gjennomført tiltak for å informere internt og eksternt om hvordan sykehuset arbeider med samfunnsansvar. Sykehusets arbeid med samfunnsansvar er årlig tema i foretaksledelse og arbeidsmiljøutvalget (AMU). Det informeres på intranett og internett, og endringer vil bli informert om i de samme kanalene. I tillegg er det utarbeidet prosedyrer som beskriver sykehusets arbeid med samfunnsansvar.

Det gjennomføres aktsomhetsvurderinger årlig, eller oftere ved vesentlige endringer. Handlingsplan for samfunnsansvar følges opp to ganger i året. Sykehuset har rutiner for involvering av interessenter ved gjennomføring av risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger. Hvis lokalsamfunn blir berørt av helse- og miljømessige konsekvenser av virksomheten, tas de med på råd før det fattes beslutninger. I prosjekter ivaretas involvering gjennom malverk for prosjektprosesser.

Sykehusinnkjøp er ansvarlig for å gjennomføre alle anskaffelser for SØ og har gjennom dette et ansvar i å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECD retningslinjer. Sykehusinnkjøp skal ha effektive og standardiserte prosesser og rutiner for å kartlegge, forebygge og begrense negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø i alle anskaffelser og avtaler. I dette ligger også å følge opp med konkrete tiltak ved brudd og at skade gjenopprettes.

Det er ikke identifisert vesentlige risikoområder.

## Sosiale forhold

### Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

#### Lover og sentrale føringer

Bekjempelse av arbeidslivskriminalitet (akrim) og sosial dumping er en viktig del av spesialisthelsetjenestens oppdrag for ivaretagelse av samfunnsansvaret. Spesialisthelsetjenesten skal bidra til ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i leverandørkjeden globalt og i alle aktiviteter lokalt.

- Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)
  - § 4. Plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger: Loven pålegger en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal være tilgjengelig i en offentlig rapport.
  - § 5. Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger

#### Helseforetakets redegjørelse

Sykehusinnkjøp er ansvarlig for å gjennomføre alle anskaffelser for Sykehuset Østfold og har gjennom dette et ansvar i å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECD retningslinjer. Sykehusinnkjøp skal ha effektive og standardiserte prosesser og rutiner for å kartlegge, forebygge og begrense negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø i alle anskaffelser og avtaler. I dette ligger også å følge opp med konkrete tiltak ved brudd og at skade gjenopprettes.

Spesialisthelsetjenestens rammeverk for samfunnsansvar legger føringer for hvordan Sykehuset Østfold skal arbeide med samfunnsansvar, herunder menneskerettigheter. Arbeidet med samfunnsansvar skal inngå som en del av helhetlige virksomhetsstyringen i de regionale helseforetakene og helseforetakene. Alle leverandører skal være kjent med Sykehuset Østfolds arbeid med menneskerettigheter gjennom krav som Sykehusinnkjøp setter i forbindelse med anskaffelsen, herunder gjeldende avtalebetingelser.

Sykehusinnkjøps rapport om samfunnsansvar inkludert menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold viser hvordan dette er håndtert.

Sykehuset Østfold har gode interne varslingskanaler i tilfelle det skulle oppstå situasjoner internt. Sykehusinnkjøp har vurdert hensikten i å etablere en varslingskanal for ansatte hos leverandører for mulig brudd på samfunnsansvaret og har konkludert med at dette vil ha begrenset nytteverdi. Det er ikke aktuelt for SØ å etablere en slik kanal på egen hånd.

Det er ikke identifisert vesentlige risikoområder.

### Medarbeidere og mangfold

#### Lover og sentrale føringer

Spesialisthelsetjenesten skal arbeide systematisk med å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjon av disse grunnlagene, i alle arbeidsprosesser.

- Likestillings- og diskrimineringsloven  
§ 26. Arbeidsgivere i offentlige virksomheter, og private virksomheter med flere enn 50 ansatte skal:
  - jobbe med likestilling og diskriminering gjennom en lovbestemt metode, herunder annethvert år kartlegge lønn og ufrivillig deltid (aktivitetsplikt).
  - redegjøre for likestilling i årsberetning/-rapport (redegjørelsesplikt).

### **Helseforetakets redegjørelse**

Sykehusinnkjøp er ansvarlig for å gjennomføre alle anskaffelser for Sykehuset Østfold og har gjennom dette et ansvar i å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECD retningslinjer. Sykehusinnkjøp skal ha effektive og standardiserte prosesser og rutiner for å kartlegge, forebygge og begrense negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø i alle anskaffelser og avtaler. I dette ligger også å følge opp med konkrete tiltak ved brudd og at skade gjenoprettes. Det å forhindre barnarbeid og tvangsarbeid i leverandørkjeder er en del av samfunnsansvaret.

Som et ledd i arbeidet med å systematisk hindre trakassering og fremme likestilling og mangfold, opprettet Sykehuset Østfold et eget Likestillings- og inkluderingsutvalg i 2022 som har en handlingsplan som strekker seg over 3 år. Utvalget har prioritert tre områder: mangfold og inkludering, uønsket seksuell oppmerksomhet og seksuell trakassering, samt kjønnsbalanse. Utvalgets arbeid og handlingsplan er publisert på sykehusets hjemmesider. Redegjørelsen for likestilling er tilgjengelig i årsberetningen for Sykehuset Østfold. Utvalget rapporterer til sykehusledermøtet samt til styret.

Det strategiske arbeidet knyttet til HMS og arbeidsmiljø er redegjort for i Strategi for HMS og arbeidsmiljø og årsberetningen for sykehuset. Sykehuset gjennomfører lovpålagte opplæringskurs innenfor HMS og arbeidsmiljø for både nye og erfarne medarbeidere.

Det er ikke identifisert vesentlige risikoområder.



## Miljøforhold

### Miljø og klima

#### Lover og sentrale føringer

Helseforetakene er ansvarlig for at det arbeides systematisk med miljøledelse i henhold til systematikken i ISO 14001 (standard for miljøledelsessystem). De vurderer selv om det er hensiktsmessig å gjennomføre tredjepartsrevisjon av miljøledelsessystemet med eksternt revisjonsselskap.

- Regnskapsloven § 3-3  
Foretak som er omfattet av loven utarbeide en redegjørelse om samfunnsansvar som minst omhandler miljø, sosiale forhold, arbeidsmiljø, likestilling og ikke-diskriminering, overholdelse av menneskerettigheter og bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser.
- Felles klima og miljømål for spesialisthelsetjenesten.

#### Helseforetakets redegjørelse

Sykehuset Østfold har system for miljøledelse etter kravene i ISO 14001. I tillegg følger sykehuset kravene i Spesialisthelsetjenestens rammeverk for samfunnsansvar. Dette innebærer blant annet system for kartlegging og identifisering av risiko, utarbeidelse av miljømål og gjennomføring av korrigerende tiltak. I tillegg gjelder [felles klima- og miljømål for Spesialisthelsetjenesten](#). Måloppnåelse vurderes jevnlig.

Sykehuset mangler en overordnet handlingsplan med miljøtiltak for å nå egne og spesialisthelsetjenestens klima- og miljømål. Rammeverk for arbeid med handlingsplanen er utarbeidet og vil bli forankret i sykehusets ledelse. Deretter vil arbeidet starte med å identifisere tiltak som skal inn i handlingsplanen.

Direkte utslipp fra sykehuset (scope 1 og 2) rapporteres årlig i spesialisthelsetjenestens klimaregnskap. Klimaregnskapet presenteres i Spesialisthelsetjenestens rapport for miljø og samfunnsansvar, for sykehusets ledelse og i styret. Sykehuset Østfolds [årlige klimaregnskap](#) legges ut på internett og intranett. En felles løsning for kartlegging av utslipp fra kjøp av varer og tjenester (scope 3-indirekte utslipp) er utarbeidet for spesialisthelsetjenesten. Indirekte utslipp vil bli beregnet for hvert HF fra og med 2023.

Sykehuset har beredskap for å forebygge og håndtere alvorlige helse- og miljøskader eller -ulykker som skyldes virksomheten og har rutiner for å melde slike hendelser til myndighetene.

Sykehusets bygninger og infrastruktur kan bli rammet av naturhendelser. Sykehuset har gode rutiner for intern kontroller for å avdekke og forebygge eventuell risiko. Det er imidlertid ikke gjennomført risikovurderinger av sykehusets eksisterende bygninger og infrastruktur som kan bli direkte rammet av naturhendelser. Naturhendelsers påvirkning på nye bygninger og infrastruktur ivaretas gjennom Standard for klima og miljø i sykehusbygg og malverk for prosjektprosess.

Det finnes rutiner for tilstandsvurdering av bygninger og infrastruktur. Verktøyet Multimap benyttes til dette, men klimatiske forhold er ikke inkludert i grunnlagsdata for kartlegging av eiendommers risiko og sårbarhet.



Sykehusinnkjøp er ansvarlig for å gjennomføre alle anskaffelser for SØ og har gjennom dette et ansvar i å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECD retningslinjer.

Sykehusinnkjøp skal ha effektive og standardiserte prosesser og rutiner for å kartlegge, forebygge og begrense negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø i alle anskaffelser og avtaler. I dette ligger også å følge opp med konkrete tiltak ved brudd og at skade gjenopprettes. Sykehusinnkjøp rapporterer årlig på hvordan det jobbes med samfunnsansvar.

### **Vesentlige risikoområder**

1. Sykehuset arbeider kontinuerlig for å redusere miljøbelastningen fra virksomheten, men mangler overordnet handlingsplan for å sikre måloppnåelse. Omfang av tiltak og kostnader må tydeliggjøres for å kunne prioritere miljøtiltak for fremtiden.
2. Det er ikke gjennomført risikovurderinger av sykehusets eksisterende bygninger og infrastruktur som kan bli direkte rammet av naturhendelser.
3. Det finnes rutiner for tilstandsvurdering av bygninger og infrastruktur. Verktøyet Multimap benyttes til dette, men klimatiske forhold er ikke inkludert i grunnlagsdata for kartlegging av eiendommers risiko og sårbarhet.

### **Tiltak**

1. Utarbeide overordnet handlingsplan med klima- og miljø tiltak. Omfang av tiltak og kostnader må tydeliggjøres.
2. Vurdere og eventuelt gjennomføre risikovurderinger av sykehusets eksisterende bygninger og infrastruktur som kan bli direkte rammet av naturhendelser.
3. Ved bruk av Multimap, skal det vurderes om klimatiske forhold skal inkluderes i grunnlagsdata for kartlegging av eiendommers risiko og sårbarhet.

## **Naturmangfold og økosystemer**

### **Lover og sentrale føringer**

Spesialisthelsetjenesten har jobbet med naturmangfold i forbindelse med lokalisering av nye sykehusbygg. Et hovedmål er at det ikke skal velges lokalisering for nye sykehus som er ugunstig for klima- og miljø (klimafotavtrykk, ekstremvær og lokalmiljø). Tomt til byggeprosjekt skal sikre artsmangfold og skape gode uterom for lokalmiljøet. Lokalisering av bygg, naturbasert avrenning og tiltak på tomt og bygg er viktig og en miljøvennlig byggeprosess skal redusere luftforurensning lokalt og forhindre akutte utslipp til jord eller vann.

- Regnskapsloven  
§ 3-3 c: foretak som er omfattet av loven utarbeide en redegjørelse om samfunnsansvar som minst omhandler miljø, sosiale forhold, arbeidsmiljø, likestilling og ikke-diskriminering, overholdelse av menneskerettigheter og bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser.
- Standard for klima og miljø i byggeprosjekter (Sykehusbygg)

### **Helseforetakets redegjørelse**

Standard for klima og miljø i sykehusprosjekter er styrende for alle større sykehusprosjekter. Standarden stiller konkrete krav til hvordan helseforetakene (byggherre), prosjektledelse, arkitekter, rådgivere og entreprenører skal følge opp klima og miljø i det enkelte sykehusprosjekt. Naturmangfold skal ivaretas.

Spesialisthelsetjenesten har felles mål om å fase ut helse- og miljøskadelige stoffer, og sykehusinnkjøp har utarbeidet en utfasingsliste. Kjemikaliene i sykehusets stoffregister er faremerket og inndelt i 4 kriteriegrupper. For gruppene 1, 2 og 3 skal det gjennomføres årlig substitusjonsvurdering.

Det er ikke identifisert vesentlige risikoområder.

## Økonomiske forhold

### Skatt og forebygging av økonomisk kriminalitet

#### Lover og sentrale føringer

Som statlige selskaper må helseforetakene ha retningslinjer, systemer og tiltak for å hindre korrupsjon, og for å håndtere mulige lovbrudd eller tvilstilfeller som måtte avdekkes på dette feltet.

En virksomhetskultur basert på gjensidig respekt og åpen kommunikasjon skaper færre mislighetsmuligheter. Arbeidsmiljø hvor noen føler urettferdighet og urimelig press kan lede til motivasjon for misligheter. Korrupsjon skjer oftest som skjulte handlinger. En kultur som fremmer varsling uten sanksjoner for varsler er en forutsetning for å avdekke slike handlinger.

- Regnskapsloven  
§ 3-3 c: foretak som er omfattet av loven skal utarbeide en redegjørelse om samfunnsansvar som minst omhandler miljø, sosiale forhold, arbeidsmiljø, likestilling og ikke-diskriminering, overholdelse av menneskerettigheter og bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser.
- Eierskapsmeldingen  
Selskapet arbeider systematisk for å forebygge økonomisk kriminalitet som korrupsjon og hvitvasking i egen virksomhet og i leverandørkjeden

#### Helseforetakets redegjørelse

I tråd med eierskapsmeldingen og rammeplan for samfunnsansvar har Sykehuset Østfold retningslinjer, systemer og tiltak for å hindre korrupsjon, og for å håndtere mulige lovbrudd eller tvilstilfeller som måtte avdekkes på dette feltet.

Etiske retningslinjer for innkjøp og leverandørkontakt er en del av basisopplæringen for alle ansatte. I tillegg har Sykehuset Østfold utarbeidet handlingsregler for å unngå korrupsjon og annen utilbørlig atferd i sykehuset som alle ansatte må signere på hvert andre år.

Sykehuset Østfold jobber nå med å etablere en årlig kartlegging av risiko for at ansatte ikke skal bli involvert i korrupsjon, smøring og bestikkelser. Det vil bli etablert målrettede tiltak med utgangspunkt i risikovurderingen.

Sykehuset Østfold har etablert kontrolltiltak for å avdekke potensielle forsøk på svindel i forbindelse med økonomisk kriminalitet. I dette ligger også rutiner for fakturakontroll der flere personer må godkjenne en utbetaling.

Sykehuset Østfold er ikke skattepliktig subjekt, men det betales skattetrekk og andre offentlige avgifter til rett tid, noe som følges opp av eksterne revisorer.

#### Vesentlige risikoområder

1. Sykehuset har ikke satt kartlegging av ansattes risiko for å bli involvert i korrupsjon, smøring og bestikkelser i system.

#### Tiltak

1. Sykehuset Østfold jobber videre med å etablere en årlig kartlegging av risiko for at ansatte ikke skal bli involvert i korrupsjon, smøring og bestikkelser.

